ONEM/DP-NK/1202/2024

solidarités international

ANNONCE RECRUTEMENT N°01/SI/RDC/PNK/PROG/09-2024

N° d'Affiliation ONEM : 01KN0428

SOLIDARITES INTERNATIONAL lance le recrutement en interne et en externe de deux (2) Agents Sensibilisateur (trice)

BASE	**GOMA - PNK**
POSTE	**AGENT SENSIBILISATEUR (TRICE) EHA**

Lieu d'affectation : GOMA
A pourvoir : 01/10/2024
Durée : 05 mois (renouvelable selon financement)
Publication de l'offre : Goma, le 03/09/2024
Statut du poste : Local, non ouvert à la délocalisation.

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI) est une association d'aide humanitaire internationale qui, depuis plus de 40 ans, porte secours aux populations victimes de conflits armés et de catastrophes naturelles en répondant aux besoins vitaux, boire, manger, s'abriter. Présente depuis 2001 en RDC, SI mène actuellement des programmes d'urgence / post-urgence en RDC dans les provinces du Nord-Kivu et de l'Ituri.

Liste des principales activités :

Sensibilisation

- Sous la responsabilité du chef d'équipe EHA, participer à l'organisation logistique et administrative, la planification et la préparation des interventions terrain
    - Identifier les ressources locales pouvant aider à la préparation et la réalisation des activités Solidarités International
    - Rester à l'écoute de la population et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les évènements majeurs pouvant entraîner des conséquences sur les activités de Solidarités International.
    - Analyser la situation humanitaire en prenant en compte les problèmes de protection / Do no Harm pour la population
- Appliquer les procédures de sécurité dans le cadre des interventions terrain
- Présenter à la population et aux autorités les activités en cours ou en préparation
- Conduire les activités de sensibilisation auprès des bénéficiaires :
    - En utilisant les outils Solidarités
    - En diffusant les messages définis par le responsable d'activité Solidarités International
    - En adaptant les méthodes aux différents publics
    - En prenant en compte les problèmes de protection / Do no Harm pour la population
- Participer à l'identification et à la formation des personnes clefs sur les différents thèmes de sensibilisation
- Participer à la création et au suivi des comités, ainsi qu'à la formation de ses membres
- Distribuer et faire le suivi des outils de sensibilisation

Reporting / communication

- Garder ses outils de suivi et ses fichiers archivés au bureau Solidarités, accessibles pour son chef d'équipe
- Sous la supervision du chef d'équipe, participer à la rédaction des rapports d'activité

- Relever et transmettre au chef d'équipe et/ou responsable programme les statistiques liées aux séances de sensibilisation et de formation
- Participer aux séminaires et ateliers de formation utiles à la réalisation des activités de sensibilisation et à l'atteinte des objectifs du projet
- Rapporter à son chef d'équipe sur l'évolution des activités et des tâches spécifiques qui lui sont confiées, les problèmes rencontrés, la qualité des relations avec les bénéficiaires et l'engagement des communautés
- Rester à l'écoute de la population et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les événements majeurs pouvant entraîner des conséquences sur les activités de Solidarités International, ainsi qu'à la perception des actions menées
- Remonter toute information ou difficulté liée à son activité, aux programmes Solidarités International ou aux aspects sécuritaires
- Collaborer avec l'administration et les autorités locales
- Participer aux réunions de restitution et aux clusters sur demande

Redevabilité

- Consulter les populations via des mégas réunions et focus group pour identifier ensemble leurs vulnérabilités, leurs besoins en assistance,
- Impliquer activement les populations dans les activités menées et restituer aux communautés le déroulement des activités (réalisation et défis) ;
- Sensibiliser et faire appliquer à toutes les parties prenantes aux activités (journaliers, autorités, staffs,) les grandes lignes du cadre de redevabilité
- Fait signer le code de conduite aux parties prenantes aux activités et s'assure que le code est compris et respecté par tous ;
- En accord avec la population définir et mettre en place les différents canaux de plaintes permettant à la population de donner un avis sur les activités, le comportement et les attitudes des staffs.
- Capitaliser et saisir à la fin de l'intervention toutes les plaintes non sensibles à envoyer chaque mois à la coordination pour capitalisation et suivi.
- Comprendre le mécanisme de gestion de plaintes et les différents canaux mis en place sur la base et sur le terrain (ligne verte, boîte à plaintes/suggestions, comité de gestion des plaintes).
- Diffuser auprès de la communauté les informations relatives aux différents mécanismes de gestion de plaintes en place.
- Orienter les membres de la communauté souhaitant déposer une plainte vers le mécanisme de plainte approprié au regard du type et sensibilité de la plainte.
- Assumer la responsabilité de « Point focal plaintes SI » lorsque désigné de manière collective sur le terrain.

POSITION DU POSTE DANS L'ORGANIGRAMME (relations hiérarchiques et fonctionnelles)

Sous l'autorité hiérarchique de : Chef d'équipe EHA

Autorité hiérarchique sur : Ouvriers, journaliers qualifiés

Sous l'autorité fonctionnelle de : RP EHA

Autorité fonctionnelle sur : -

PROFIL RECHERCHE

Formation : Diplôme universitaire en Développement Rural, Sciences Sociales, Sciences Infirmières.

Expérience confirmée

- Forte connaissance du mécanisme de réponse rapide (RRM), en première et deuxième ligne pour répondre aux besoins EHA des populations en déplacement ;
- Connaissance acceptable en santé publique, des maladies hydriques et une bonne maitrise des méthodologies et techniques de sensibilisation sur la promotion de l'hygiène en contexte d'urgence ;

VD

- Bonne maitrise en mobilisation communautaire : Capacité de dialogue, d'organisation et facilité la collaboration entre les différents partenaires locaux et bénéficiaires du projet etc ;
- Connaissance acceptable en gestion sociale de l'eau ;
- Bonne connaissance des activités liées à la communication pour le changement de comportement dans le cadre de projet d'urgence en EHA ;
- Bonne maitrise en technique d'animation de formation pour les adultes ;
- Dans le cadre de la mise en œuvre de programme de sensibilisation sur la promotion de l'hygiène, avoir une bonne connaissance du mécanisme de suivi et évaluation des activités menées par des acteurs clés de sensibilisation et les relais communautaires ;
- 2 ans d'expériences à ce poste ou à un poste similaire souhaité ;

Langues

- **Parfaite maitrise du Français et du Swahili (lu, écrit, parlé)**

Qualités requises

- Compétences en informatique (Microsoft Word, Excel) ;
- Connaissance des outils et méthodes de collecte des données.
- Capacité de dialogue, d'organisation et facilité de collaboration entre les différents partenaires locaux ;
- Capacité d'apprentissage rapide et grande autonomie dans le travail ;
- Capacité de travailler sous pression ;
- Capacité d'adaptation à travailler en équipe, sérieux, ponctualité ;
- Dynamisme et pro activité ;
- Honnêteté et intégrité ;
- Adhésion aux valeurs de solidarités International
- Expérience SI serait un atout.

Merci d'adresser votre candidature avec un CV à jour incluant 3 personnes de référence d'anciens employeurs (Téléphone et adresse mail professionnel), lettre de motivation, diplômes et certificats de travail, Carte ONEM, **par mail à l'adresse recrutement@solidarites-rdc.org** (Avec intitulé du Poste sur lequel vous postulez),

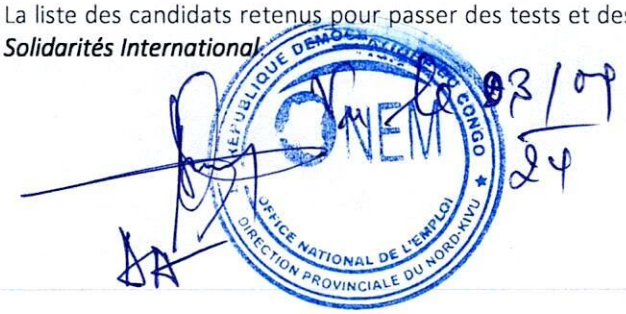
Date limite de dépôt de candidature : 12/09/2024

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

NOUS VOUS INFORMONS QUE SOLIDARITES INTERNATIONAL NE PREND PAS D'ARGENT POUR LA RECEPTION OU LE TRAITEMENT DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES

La liste des candidats retenus pour passer des tests et des entretiens sera affichée sur le portail des bureaux de ***Solidarités International***



Pour ***Solidarités International***

Victor DESBOIS
Administrateur Logisticien PNK – RDC

